



**ISTITUTO COMPRENSIVO 4  
“SULMONA-CATULLO-SALESIANE”  
ad Indirizzo Musicale**

80038 POMIGLIANO D'ARCO (NA) - VIA Sandro Pertini,35  
C.M. NAIC8G200V C.F.93076660633 tel./fax 081/3177296  
Posta elettronica certificata: [naic8g200v@pec.istruzione.it](mailto:naic8g200v@pec.istruzione.it)  
Posta ordinaria : [naic8g200v@istruzione.it](mailto:naic8g200v@istruzione.it)

I.C. 4 SULMONA - CATULLO - SALESIANE- -POMIGLIANO D'ARCO  
Prot. 0001741 del 17/03/2025  
VI-2 (Uscita)

Pomigliano d'arco 17/03/2025

*All'Albo  
Al sito  
Agli atti*

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO, RIVOLTO AI DOCENTI INTERNI, PER LA SELEZIONE DI MEMBRI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO “Non uno in meno : educare insieme”**

**D.M. 19 del 02/02/24 “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica”**

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4 - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università- Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica**

**Titolo Progetto: “Non uno in meno : educare insieme”**

**CUP: E54D21000690006**

**CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-51579**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;

**VISTO** il Decreto Interministeriale n. 129/2018, “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

**VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

**VISTA** la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

**VISTO** il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «*Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alle legge 14 febbraio 2003, n. 30*»;

**VISTO** il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto *«Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»*;

**VISTO** il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante *«Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»*;

**VISTO** il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto *«Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»*;

**VISTO** il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente *«Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»*;

**VISTO** il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante *«Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»* e, in particolare, l'art. 41, comma 2-ter;

**VISTO** il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante *«Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»* e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

**VISTO** il decreto-legge del 10 settembre 2021, n. 121, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 novembre 2021, n. 156, recante *«Disposizioni urgenti in materia di investimenti e sicurezza delle infrastrutture, dei trasporti e della circolazione stradale, per la funzionalità del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, del Consiglio superiore dei lavori pubblici e dell'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali»*;

**VISTO** in particolare, l'art. 10, comma 4, del predetto decreto-legge, ai sensi del quale *«laddove non diversamente previsto nel PNRR, ai fini della contabilizzazione e rendicontazione delle spese, le amministrazioni ed i soggetti responsabili dell'attuazione possono utilizzare le «opzioni di costo semplificate» previste dagli articoli 52 e seguenti del regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021. Ove possibile, la modalità semplificata di cui al primo periodo è altresì estesa alla contabilizzazione e alla rendicontazione delle spese sostenute nell'ambito dei Piani di sviluppo e coesione di cui all'articolo 44 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58»*;

**VISTO** il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante *«Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose»*;

**VISTO** il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante *«Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)»* e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

**VISTO** il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

**VISTO** il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*»;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

**VISTO** il Regolamento Delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «*che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza*»;

**VISTA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «*Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

**VISTA** la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («*Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP*»);

**VISTA** la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*»;

**VISTA** la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di *milestone* e *target* degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

**VISTO** il D.lgs 36/2023;

**VISTO** il P.T.O.F. di questa Istituzione scolastica;

**VISTO** il Decreto del Ministero dell'Istruzione n. 19 del 02/02/2024 recante “Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

**VISTO** l’Allegato 1 – “Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4”, che vede questa Istituzione scolastica assegnataria di risorse pari ad € **101.898,45**;

**VISTO** la Nota del MI n. 58542 del 17/04/2024 recante “Istruzioni operative”;

**DATO ATTO** Che tale priorità di investimento è finalizzata al potenziamento delle competenze di base di studentesse e studenti di I e II ciclo e al contrasto alla dispersione scolastica, attraverso interventi personalizzati sui bisogni degli studenti;

**TENUTO CONTO** degli orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole del Ministero dell'Istruzione, che raccomandano il coinvolgimento di soggetti pubblici e privati al fine di rafforzare le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica;

**VISTO** il Verbale del Collegio dei Docenti n. 26 del 03/09/2024 di adesione al Progetto ;

**VISTO** Il Verbale n.9 del Consiglio d'Istituto del 10/09/2024 di adesione al Progetto;

**VISTA** la proposta progettuale dal titolo “**Non uno in meno : educare insieme**” inoltrata in data **03/10/2024** con codice identificativo **M4C1I1.4-2024-1322-P-51579**;

**VISTO** l'accordo di concessione prot. n. **0139631 del 12/10/2024**, firmato dal Ministero dell'istruzione e del merito, rappresentato dalla dott.ssa Montesarchio, Direttore generale e coordinatrice dell'Unità di missione per il Piano nazionale di ripresa e resilienza, che autorizza l'attuazione del progetto **M4C1I1.4-2024-1322-P-51579** dal titolo "**Non uno in meno : educare insieme**"

**VISTO** il decreto di assunzione a bilancio del progetto per la prevenzione della dispersione scolastica PNRR- linea di investimento 1.4 investimento 1.4: intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” nell'ambito della missione 4 - componente 1 del piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'UE- NEXT GENERATION UE di cui al **prot n. 6761 del 28/11/2024**;

**TENUTO CONTO** che la Prof.ssa Maria Rosaria Toscano ricopre il ruolo di Dirigente Scolastico presso questo Istituto;

**VISTA** la necessità di individuare docenti esperti in qualità di “componenti del Team” per la corretta esecuzione del progetto in oggetto;

**TENUTO CONTO** di dover avviare una procedura selettiva volta al conferimento degli incarichi di docenti interni per lo svolgimento delle attività del Team;

**RITENUTO** che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Maria Rosaria Toscano, in qualità di Dirigente scolastico che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

**VISTO** l'art. 6 *bis* della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

**VISTA** la nomina RUP del Dirigente scolastico di cui al **prot n. 6762 del 28/11/2024**;

**PRESO ATTO CHE** per l'attuazione dei suddetti percorsi e delle procedure è affidata al Dirigente Scolastico in qualità di RUP la responsabilità della esecuzione;

**VISTI** i criteri di selezione del personale, approvati dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 12 del 28/06/2024;

**VISTA** La determina di avvio procedure di cui al prot. n. 1688 del 14/3/2025

## INDICE

una selezione ad evidenza pubblica per l'individuazione di N. 3. docenti per lo svolgimento delle attività tecniche del Team per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del Progetto **“Non uno in meno : educare insieme”- CUP: E54D21000690006 - CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-51579** - D.M. 19 del 02/02/24 “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica” - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4 - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università- Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica

### **Art. 1 Obiettivi ed attività del Team**

L'obiettivo degli incarichi è finalizzato all'attivazione delle azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica di cui al D.M. n. 19/2024 attraverso la realizzazione di:

1. percorsi di mentoring e orientamento
2. percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie
3. percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento
4. percorsi formativi e laboratoriali co- curricolari.

Il Team, partendo da un'analisi del contesto, avrà il compito di:

- Supportare la scuola nell'individuazione delle studentesse e degli studenti a maggior rischio di abbandono;
- Mappare il fabbisogno in fatto di interventi educativi (percorsi di mentoring e orientamento, percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento, percorsi di orientamento per le famiglie, percorsi formativi e laboratoriali extracurricolari);
- Coadiuvare il Dirigente Scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono;
- Coadiuvare il Dirigente Scolastico nella progettazione di interventi educativi individuali e/o per gruppi;
- Partecipare, al bisogno, a tavoli di confronto e lavoro congiunti, con altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale;
- Adoperarsi per il pieno coinvolgimento delle famiglie e della comunità educante.
- Monitorare lo svolgimento delle attività, in termini di partecipazione e impegno, da parte degli studenti coinvolti;
- Collaborare alla rendicontazione dei percorsi ideati e realizzati.
- Curare l'eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018

### **Art. 2 -Figure richieste**

Nell'ambito del progetto **Non uno in meno : educare insieme** di cui al DM 19 “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica” , sono richieste le seguenti figure:

n. Figure richieste	Attività oggetto dell'incarico	N. ORE per ciascuna figura richiesta (aa.ss. 2024/2025-)
N. 1 Docente	Analisi di contesto e mappatura dei bisogni- Individuazione e rilevazione degli studenti a rischio di dispersione Monitoraggio stato avanzamento progetto e Supporto piattaforma	45
N. 1 Docente	Referente per il mentoring e l'orientamento - Gestione delle attività di mentoring e orientamento, per gli alunni e le famiglie Monitoraggio stato avanzamento progetto e Supporto piattaforma	44
N. 1 Docente	Progettazione degli interventi per il potenziamento delle competenze di base - progettazione degli interventi per il potenziamento delle competenze laboratoriali Monitoraggio stato avanzamento progetto e Supporto piattaforma	44

### Art. 3 - Requisiti generali e valutazione

Potranno presentare domanda:

- i docenti che nell'organigramma aa.ss. 2024/2025 2025/2026 siano inseriti nello staff dirigenziale (collaboratori del Dirigente, funzioni strumentali, referenti di plesso o di area);
- i docenti, all'interno dell'organico dell'istituzione scolastica, che possiedano documentate conoscenze, competenze ed esperienze:
  - delle misure previste nel settore dell'istruzione all'interno del Piano nazionale di ripresa e resilienza e del relativo quadro di riferimento europeo;
  - di progettazione, realizzazione, monitoraggio, valutazione, rendicontazione e controlli di progetti nazionali ed europei;
  - nel settore dell'innovazione didattica e del contrasto alla dispersione e/o al ritiro sociale.

La valutazione seguirà la seguente tabella:

<b>TITOLI DI STUDIO - MAX 26 PUNTI</b> <b>Indicare solo il titolo più elevato</b>	<b>Punti</b>
• Diploma	<b>2</b>
• Laurea Triennale	<b>3</b>
• Laurea Magistrale <100	<b>4</b>
• Laurea Magistrale con voto >100	<b>5</b>
• Laurea Magistrale con voto 110 o 110 e lode	<b>6</b>
• Altre Lauree /Diplomi	<b>2 punti per ogni laurea/diploma aggiuntivo (max 4 punti)</b>
• Attestato di specializzazione inerente la disciplina del profilo per cui si candida	<b>2 punti per ogni attestato (max 4 punti)</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Master universitario/ corso di perfezionamento (60 CFU) inerente la disciplina del profilo per cui si candida</li> </ul>	<b>2 punti per ogni master (max 4 punti)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dottorato di ricerca inerente la disciplina del profilo per cui si candida</li> </ul>	<b>4 punti</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulteriori abilitazioni oltre a quella posseduta per all'insegnamento</li> </ul>	<b>2 punti per ogni abilitazione (max 4 punti)</b>
<b>TITOLI CULTURALI – MAX 11 PUNTI</b>	<b>Punti</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Partecipazione negli ultimi 5 anni a corsi (di 20 ore) su tematiche attinenti il profilo per il quale ci si candida</li> </ul>	<b>2 punti per ogni corso (max 4 punti)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Competenze informatiche e digitali certificate (Microsoft, Cisco, ECDL, EIPASS, etc.) acquisite nell'ultimo quinquennio</li> </ul>	<b>2 punti per ogni certificazione (max 4 punti)</b>
<b><u>Certificazione linguistica in lingua inglese</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Livello C 1</li> </ul>	<b>3 punti</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Livello B 2</li> </ul>	<b>2 punti</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Livello B 1</li> </ul>	<b>1 punti</b>
<b>TITOLI DI SERVIZIO- MAX 33 PUNTI</b>	<b>PUNTI</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incarico di Collaboratore Dirigente/ Funzione strumentale/ Responsabile di plesso</li> </ul>	<b>1 punto per ogni incarico, includendo nel computo gli anni pregressi (max 5 punti)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incarico di referente d'istituto per funzioni attinenti il profilo per il quale si candida</li> </ul>	<b>1 punto per ogni incarico, includendo nel computo gli anni pregressi (max 4 punti)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incarico di Animatore digitale</li> </ul>	<b>1 punto per ogni incarico, includendo nel computo gli anni pregressi (max 3 punti)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incarico Membro del team digitale</li> </ul>	<b>1 punto per ogni incarico, includendo nel computo gli anni pregressi (max 3 punti)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza di FORMATORE in attività finanziati con fondi regionali, nazionali ed europei, se inerente alla tipologia di incarico e coerenti con la figura richiesta</li> </ul>	<b>2 punti per ogni esperienza (max 12 punti)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Attività di TUTOR in attività finanziati con fondi regionali, nazionali ed europei, se inerente alla tipologia di incarico e coerenti con la figura richiesta</li> </ul>	<b>1 punto per ogni esperienza (max 6 punti)</b>
<b>PUNTEGGIO FINALE ATTRIBUITO (MAX 70)</b>	<b>(MAX70)</b>

#### **Art. 4 Obblighi**

I docenti esperti dovranno, a seconda dell'incarico assegnato:

1. coadiuvare il Dirigente scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi
2. partecipare alle riunioni con gli altri membri del team
3. raccordarsi con i docenti degli alunni coinvolti, con i servizi sociali e con i servizi sanitari, se necessario, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.
4. diffondere a livello collegiale lo stato di avanzamento del progetto.

**Le attività dovranno essere svolte in orari non coincidenti con proprio orario di lavoro.**

#### **Art. 5- Modalità e termini di partecipazione**

L'istanza di partecipazione, redatta ESCLUSIVAMENTE sull'apposito modello “*Allegato 1 – Istanza di partecipazione*”, firmata in calce e con allegato un CV in formato europeo- firmato in calce- e la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, unitamente alla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità - *Allegato 2-*, pena l'esclusione, deve essere consegnata a mano all'Ufficio Protocollo ovvero inviata per PEC all'indirizzo [naic8g200v@pec.istruzione.it](mailto:naic8g200v@pec.istruzione.it) - , entro e non oltre il giorno 24/03/2025.

#### **Art. 6 -Cause di inammissibilità di esclusione**

Sono causa di inammissibilità ed esclusione:

- Domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- Assenza dell'Istanza di partecipazione o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- Mancanza di firma autografa apposta sull'Istanza di partecipazione e sul curriculum vitae;
- Altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

#### **Art 7- Valutazione**

La valutazione delle candidature pervenute nei termini, sarà effettuata da una Commissione presieduta dal Dirigente Scolastico, tra tutti coloro in possesso dei requisiti obbligatori previsti per ciascuna figura, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di cui all'art. 3 del presente Avviso. All'esito delle operazioni di valutazione sarà redatta la graduatoria provvisoria unica, in relazione al punteggio complessivo riportato.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo e sul sito web dell'Istituto Capofila. Sarà possibile produrre ricorso, entro 5 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria.

Trascorso tale termine, senza reclami scritti, si procederà alla nomina degli interessati.

I reclami possono concernere solo ed esclusivamente eventuali errate attribuzioni di punteggio ai titoli dichiarati nella domanda da parte della commissione. Non sono ammessi reclami per l'inserimento di nuovi titoli valutabili o per la specificazione di titoli dichiarati cumulativamente e casi similari.

In caso di rinuncia alla nomina si procederà alla surroga utilizzando la suddetta graduatoria di merito.

*Gli incarichi saranno attribuiti anche in presenza di un solo curriculum per ciascuna figura richiesta, purché lo stesso sia rispondente alle esigenze progettuali.*



*In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, la Dirigente scolastica procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico.*

### **Art. 8 – Conferimento incarico e Retribuzione**

L'oggetto dell'incarico da affidare si configura come prestazione di lavoro autonomo ai sensi dell'art.2222 e seguenti del Codice Civile, senza vincolo di subordinazione, da svolgersi nel rispetto delle direttive fornite dal Dirigente Scolastico incaricato della procedura di selezione.

L'UCS (unità costo standard) relativa alla remunerazione dei costi per il personale docente esperto impegnato è pari a 34 euro /h lordo stato, per ciascuna figura individuata.

Alla firma, per accettazione, della lettera di incarico, i docenti individuati dovranno dichiarare la propria disponibilità a svolgere l'incarico senza riserva- indicativamente- fino a SETTEMBRE 2025, salvo proroghe.

Il trattamento economico sarà corrisposto a conclusione del progetto previo espletamento da parte dell'incaricato di tutti gli obblighi specificati dal contratto di cui sopra e, comunque, solo a seguito dell'effettiva erogazione dei Fondi.

### **Art. 9- Privacy e Responsabile Unico di Progetto**

Ai sensi del D.lgs.196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato D.Lgs. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Ai sensi dell'art. 15 del D.lgs 36/2023, viene nominato Responsabile Unico del Progetto il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Rosaria Toscano

### **Art 10- Pubblicizzazione**

Il presente avviso viene pubblicizzato mediante affissione all'Albo dell'Istituto e sul sito web della scuola. A lavori ultimati, la graduatoria sarà pubblicata all'albo della scuola e sul sito web.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Maria Rosaria Toscano  
( firma digitale)

